**ARBEIDSOVEREENKOMST**

**VOOR** **ONBEPAALDE DUUR**

**ONDERGETEKENDEN:**

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Volvo Group Truck Center B.V., gevestigd aan de Albert Plesmanweg 69, 3088 GB ROTTERDAM, ten deze vertegenwoordigd door haar Managing Director, de heer R. Ruygt, hierna te noemen: “werkgever”;

en

1. de heer R. de Jong, geboren op 25 november 1983, wonend aan het adres Zeemanstraat 39, 2984 ES RIDDERKERK hierna te noemen: “werknemer”;

komen de volgende arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur overeen:

**Artikel 1 Aanvang en duur van het dienstverband**

1.1 De werknemer treedt voor onbepaalde tijd in dienst van werkgever en wel per  
 1 november 2024.

1.2 Tussen partijen is geen proeftijd overeengekomen.

* 1. De arbeidsovereenkomst kan door zowel de werknemer als de werkgever tegen het einde van de kalendermaand worden opgezegd met inachtneming van de voor ieder van hen geldende wettelijke opzegtermijn zoals genoemd in artikel 7:672 BW.
  2. Op deze arbeidsovereenkomst zijn tevens de bepalingen van toepassing zoals die zijn opgenomen in het Personeelshandboek van werkgever.
  3. Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf van toepassing.

**Artikel 2 Functie**

2.1 Werknemer treedt bij werkgever in dienst bij Volvo Group Truck Center in de functie van Eerste Bedrijfsautotechnicus en rapporteert aan Len Jongeneel, Werkplaatschef.

2.2 Werknemer zal bij aanvang zijn werkzaamheden verrichten in het pand van de werkgever gevestigd in Alblasserdam aan de . Werknemer is bereid op aanvraag van de werkgever zijn werkzaamheden in een andere vestiging van de werkgever te verrichten.

2.3 De werknemer verbindt zich naar beste kennis en kunnen alle tot de in artikel 2.1. genoemde functie behorende werkzaamheden te zullen verrichten; de belangen van de werkgever meer in het algemeen zo goed mogelijk te zullen behartigen en zich te zullen houden aan alle door de werkgever te geven instructies, voorschriften en aanwijzingen. Werknemer is verantwoordelijk voor al hetgeen hem door werkgever wordt opgedragen.

2.4 Werknemer verplicht zich in het belang van de onderneming ook andere, niet uit zijn functie voortvloeiende werkzaamheden te verrichten, één en ander ter uitsluitende beoordeling en op last van werkgever en voor zover deze redelijkerwijze van werknemer gezien zijn opleiding en ervaring verlangd kunnen worden.

2.5 Werknemer zal de in het belang van orde en veiligheid gegeven gedragsregels, voorschriften en aanwijzingen, zoals deze voor het personeel van de werkgever van toepassing zijn, in acht nemen en daarbij elke onveilige handeling vermijden.

**Artikel 3 Salaris en emolumenten**

3.1 Werknemer ontvangt vanaf de datum van indiensttreding een basissalaris van €3.530,72 bruto per maand op basis van een voltijd dienstverband, exclusief vakantietoeslag. Het salaris zal telkens per maand worden voldaan.

3.2 Jaarlijks zal in de maand mei een vakantietoeslag van 8% van het brutosalaris over de periode vanaf juni van het voorafgaande jaar tot en met mei van het desbetreffende jaar of een pro rata gedeelte daarvan indien deze overeenkomst niet het gehele jaar c.q. gehele voormelde periode heeft bestaan.

3.3 Werknemer neemt deel aan de pensioenregeling bij werkgever bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd. Werkgever zal de reglementaire werknemersbijdrage in de pensioenpremie maandelijks op het salaris van werknemer inhouden.

3.4 Werknemer heeft recht op een tegemoetkoming in de reiskosten voor woon/ werkverkeer, overeenkomstig bij de werkgever geldende regeling. Echter niet meer dan het fiscaal toegestane forfaitbedrag.

3.6 Overuren zullen uitbetaald worden vermeerderd met een overwerkpercentage over het bruto uurloon conform de CAO voor het Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijf.

**Artikel 4 Werktijden en overwerk**

4.1 De werktijd is door werkgever vastgesteld en bedraagt -bij voltijdsarbeid- 40 uren per week exclusief lunch- en reistijd.

Op deze arbeidsovereenkomst is een parttime dienstverband van 90,00 van toepassing. Dat wil zeggen 36,00 uur per week.

4.2 Werknemer kan bij een 40-urige werkweek binnen de hiervoor ontwikkelde voorwaarden aanspraak maken op 13 collectieve vrije dagen per kalenderjaar wegens arbeidsduurverkorting. Werkgever gaat ervan uit dat de ADV-tijd genoten wordt in het jaar waarin de ADV-rechten opgebouwd zijn.

4.3 Met werknemer is overeengekomen dat hij bij een 40-urige werkweek van bovengenoemd totaal jaarlijks 6,5 ADV-dagen verkoopt, totdat werkgever verzoekt om deze afwijkende afspraak ongedaan te maken, of totdat het via de CAO afgeschaft wordt. Met werknemer is als ruilverhouding overeengekomen dat de verkoop van deze 6,5 ADV-dagen gelijk staat aan 2,4%. van het maandsalaris. Deze ruilverhouding zal zowel bij verkoop als terugkoop van 6,5 ADV dagen worden gehanteerd. In het basissalaris, zoals genoemd in artikel 3.1, is deze 2,4% van de verkoop van 6,5 ADV dagen reeds verdisconteerd. Meerdere (ver)koop van dagen gaan conform ruilvoet zoals beschreven in de CAO.

4.4 Werknemer verklaart zich op voorhand bereid om buiten de normale arbeidstijden c.q. langer dan de bedongen arbeidstijd de werkzaamheden voort te zetten, indien naar het oordeel van de werkgever de bedrijfsomstandigheden daartoe noodzaken.

4.5 Werknemer is bereid om volgens rooster op onregelmatige tijden te werken.

4.6 Werknemer is bereid mits hiervoor voldoende kennis is gebleken servicewagen dienst te draaien teneinde reparaties onderweg uit te voeren.

**Artikel 5 Vakantie**

5.1 De werknemer heeft recht op 24 vakantie- c.q. snipperdagen per kalenderjaar op basis van een voltijd dienstverband. De vakantiedagen worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband. Genoemde dagen worden in overleg met de werknemer door de werkgever vastgesteld.

**Artikel 6 Nevenwerkzaamheden**

6.1 Het is werknemer niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst hetzij zonder vergoeding, dan wel om niet direct of indirect arbeid in dienst van derden te verrichten en/of direct of indirect voor eigen rekening een onderneming te drijven of op enigerlei wijze direct of indirect bij een onderneming betrokken te zijn als bestuurder / aandeelhouder of anderszins, voor zover het daarbij gaat om werkzaamheden of ondernemingen die identiek zijn of gelijksoortig aan de werkzaamheden die werknemer voor werkgever verricht en/of aan de onderneming van werkgever, dan wel op het werkterrein van werkgever liggen of verband daarmee houden of waardoor de werkzaamheden van werknemer bij werkgever negatief kunnen worden beïnvloed.

6.2 Overtreding door de werknemer van het in artikel 6.1 gestelde kan een dringende reden vormen voor ontslag op staande voet.

**Artikel 7 Geheimhoudingsplicht**

7.1 Werknemer is zowel tijdens als na het einde van deze arbeidsovereenkomst verplicht alle aan hem tijdens de looptijd van deze overeenkomst aan hem bekend geworden informatie, daaronder begrepen bedrijfsgevoelige gegevens en bijzonderheden onder meer met betrekking tot de relatiekring en cliëntenbestand werkgever, en alle andere informatie waarvan werknemer weet of redelijkerwijze moet weten dat zij van vertrouwelijke aard is, geheim te houden.

7.2 Overtreding door de werknemer van het in artikel 7.1 gestelde kan een dringende reden vormen voor ontslag op staande voet.

**Artikel 8 Bescheiden**

8.1 Alle bescheiden en/of kopieën, van welke aard ook, die verkregen zijn van de onderneming van werkgever, cliënten, of andere relaties van werkgever, zijn en blijven eigendom van werkgever, ook indien bedoelde bescheiden door werknemer zijn vervaardigd of zijn gesteld op materiaal van werknemer of persoonlijk aan hem geadresseerd zijn. Het is werknemer verboden, bedoelde bescheiden zonder schriftelijke toestemming van werkgever in zijn particulier bezit te houden, te kopiëren of de bescheiden of kopieën daarvan, aan derden ter inzage te geven, één en ander voor zover de werkzaamheden van werknemer in dienst van werkgever dit niet vereisen.

8.2 Alle bescheiden en kopieën als hierboven bedoeld en alle zaken die eigendom zijn van werkgever, moeten door werknemer ongevraagd bij het beëindigen van de dienstbetrekking of zoveel eerder als de werkgever verlangt, onmiddellijk aan werkgever ter beschikking worden gesteld.

**Artikel 9 Boetebeding**

9.1 Bij overtreding van het bepaalde in de artikelen 6 t/m 8 van deze overeenkomst verbeurt werknemer een dadelijk opeisbare boete aan werkgever van een EUR 2.500,- per overtreding, te vermeerderen met EUR 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om nakoming te vorderen.

9.2 Werkgever heeft het recht in plaats van een boete te heffen volledige schadevergoeding te vorderen, zonder dat hij hiertoe werknemer in gebreke hoeft te stellen.

9.3 De boetes of schadevergoeding is rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekt deze tot voordeel.

9.4 De artikelen 7: 650 leden 3, 4 en 5 BW zijn niet van toepassing op deze overeenkomst.

9.5 Verschuldigde boetes zullen zoveel als mogelijk worden verrekend overeenkomstig artikel 10 van deze arbeidsovereenkomst.

**Artikel 10 Verrekening**

10.1 Werkgever heeft het recht gedurende en bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 7:632 BW de aldaar genoemde vorderingen op werknemer te verrekenen met de uit te betalen loonbestanddelen, met name de boetes die verschuldigd zijn uit hoofde van deze arbeidsovereenkomst en eventueel door werknemer aan werkgever verschuldigde schadevergoeding.

10.2 Werkgever heeft het recht ter zake de in het voorgaande lid bedoelde boetes tijdens het dienstverband te verrekenen tot maximaal 1/10 gedeelte van het overeengekomen salaris per betaalperiode. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst heeft de werkgever het recht te verrekenen met het alsdan aan werknemer verschuldigde uit hoofde van de arbeidsovereenkomst.

**Artikel 11 Privacy**

11.1 Werkgever verwerkt ter uitvoering van de arbeidsovereenkomst persoonsgegevens van Werknemer. Hierbij benadrukt werkgever te allen tijde in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en andere wet- en regelgeving betreffende de bescherming van persoonsgegevens te handelen. Uitgebreide informatie over de verwerking van persoonsgegevens is opgenomen in het Personeelshandboek.

**Artikel 12 Aanvullend geldende regels**

12.1 Werknemer verklaart hierbij bekend te zijn met de op deze arbeidsovereenkomst van toepassing verklaarde regelgeving zoals die binnen de onderneming van werkgever geldt, daaronder begrepen aanwijzingen, richtlijnen en het personeelshandboek van de werkgever. De inhoud van het personeelshandboek maakt integraal deel uit van deze arbeidsovereenkomst.

12.2 Indien deze overeenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van partijen bij de nietige bepaling.

12.3 Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen partijen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.

**Artikel 13** **Wijziging**

13.1 Werkgever behoudt zich het recht voor om de bepalingen van deze overeenkomst, alsmede al hetgeen in het kader daarvan tussen werkgever en werknemer heeft te gelden, eenzijdig te wijzigen. Werknemer is verplicht positief te reageren op een redelijk voorstel van werkgever tot wijziging van de bepalingen van deze overeenkomst, tenzij aanvaarding van het voorstel van werkgever in redelijkheid niet van werknemer kan worden gevergd.

**Dit document is digitaal gegenereerd en digitaal ondertekend. De digitale handtekening(en) worden rechtsboven in het document getoond**

**ARBEIDSOVEREENKOMST**

**VOOR** **BEPAALDE DUUR**

**ONDERGETEKENDEN:**

1. haar Algemeen Directeur, de heer R. Ruygt, hierna te noemen: “werkgever”;

en

1. mevrouw A. Cordeiro Greschechen, geboren op 29 april 1997, wonend aan het adres Huizingalaan 121 b, 3572 LL UTRECHT hierna te noemen: “werknemer”;
   1. De arbeidsovereenkomst kan door zowel de werknemer als de werkgever tegen het einde van de kalendermaand worden opgezegd met inachtneming van de voor ieder van hen geldende wettelijke opzegtermijn zoals genoemd in artikel 7:672 BW.
   2. Op deze arbeidsovereenkomst zijn tevens de bepalingen van toepassing zoals die zijn opgenomen in het Personeelshandboek van werkgever.

**Artikel 2 Functie**

**Artikel 3 Salaris en emolumenten**

**Artikel 4 Werktijden en overwerk**

4.1 De werktijd is door werkgever vastgesteld en bedraagt -bij voltijdsarbeid- 40 uren per week exclusief lunch- en reistijd.

**Artikel 5 Vakantie**

5.1 De werknemer heeft recht op vakantie- c.q. snipperdagen per kalenderjaar op basis van een voltijd dienstverband. De vakantiedagen worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband. Genoemde dagen worden in overleg met de werknemer door de werkgever vastgesteld.

**Artikel 6 Nevenwerkzaamheden**

6.1 Het is werknemer niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst hetzij zonder vergoeding, dan wel om niet direct of indirect arbeid in dienst van derden te verrichten en/of direct of indirect voor eigen rekening een onderneming te drijven of op enigerlei wijze direct of indirect bij een onderneming betrokken te zijn als bestuurder / aandeelhouder of anderszins, voor zover het daarbij gaat om werkzaamheden of ondernemingen die identiek zijn of gelijksoortig aan de werkzaamheden die werknemer voor werkgever verricht en/of aan de onderneming van werkgever, dan wel op het werkterrein van werkgever liggen of verband daarmee houden of waardoor de werkzaamheden van werknemer bij werkgever negatief kunnen worden beïnvloed.

6.2 Overtreding door de werknemer van het in artikel 6.1 gestelde kan een dringende reden vormen voor ontslag op staande voet.

**Artikel 7 Geheimhoudingsplicht**

7.1 Werknemer is zowel tijdens als na het einde van deze arbeidsovereenkomst verplicht alle aan hem tijdens de looptijd van deze overeenkomst aan hem bekend geworden informatie, daaronder begrepen bedrijfsgevoelige gegevens en bijzonderheden onder meer met betrekking tot de relatiekring en cliëntenbestand werkgever, en alle andere informatie waarvan werknemer weet of redelijkerwijze moet weten dat zij van vertrouwelijke aard is, geheim te houden.

7.2 Overtreding door de werknemer van het in artikel 7.1 gestelde kan een dringende reden vormen voor ontslag op staande voet.

**Artikel 8 Bescheiden**

8.1 Alle bescheiden en/of kopieën, van welke aard ook, die verkregen zijn van de onderneming van werkgever, cliënten, of andere relaties van werkgever, zijn en blijven eigendom van werkgever, ook indien bedoelde bescheiden door werknemer zijn vervaardigd of zijn gesteld op materiaal van werknemer of persoonlijk aan hem geadresseerd zijn. Het is werknemer verboden, bedoelde bescheiden zonder schriftelijke toestemming van werkgever in zijn particulier bezit te houden, te kopiëren of de bescheiden of kopieën daarvan, aan derden ter inzage te geven, één en ander voor zover de werkzaamheden van werknemer in dienst van werkgever dit niet vereisen.

8.2 Alle bescheiden en kopieën als hierboven bedoeld en alle zaken die eigendom zijn van werkgever, moeten door werknemer ongevraagd bij het beëindigen van de dienstbetrekking of zoveel eerder als de werkgever verlangt, onmiddellijk aan werkgever ter beschikking worden gesteld.

**Artikel 9 Boetebeding**

9.1 Bij overtreding van het bepaalde in de artikelen 6 t/m 8 van deze overeenkomst verbeurt werknemer een dadelijk opeisbare boete aan werkgever van een EUR 2.500,- per overtreding, te vermeerderen met EUR 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om nakoming te vorderen.

9.2 Werkgever heeft het recht in plaats van een boete te heffen volledige schadevergoeding te vorderen, zonder dat hij hiertoe werknemer in gebreke hoeft te stellen.

9.3 De boetes of schadevergoeding is rechtstreeks verschuldigd aan werkgever en strekt deze tot voordeel.

9.4 De artikelen 7: 650 leden 3, 4 en 5 BW zijn niet van toepassing op deze overeenkomst.

9.5 Verschuldigde boetes zullen zoveel als mogelijk worden verrekend overeenkomstig artikel 10 van deze arbeidsovereenkomst.

**Artikel 10 Verrekening**

10.1 Werkgever heeft het recht gedurende en bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 7:632 BW de aldaar genoemde vorderingen op werknemer te verrekenen met de uit te betalen loonbestanddelen, met name de boetes die verschuldigd zijn uit hoofde van deze arbeidsovereenkomst en eventueel door werknemer aan werkgever verschuldigde schadevergoeding.

10.2 Werkgever heeft het recht ter zake de in het voorgaande lid bedoelde boetes tijdens het dienstverband te verrekenen tot maximaal 1/10 gedeelte van het overeengekomen salaris per betaalperiode. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst heeft de werkgever het recht te verrekenen met het alsdan aan werknemer verschuldigde uit hoofde van de arbeidsovereenkomst.

**Artikel 11 Privacy**

11.1 Werkgever verwerkt ter uitvoering van de arbeidsovereenkomst persoonsgegevens van Werknemer. Hierbij benadrukt werkgever te allen tijde in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en andere wet- en regelgeving betreffende de bescherming van persoonsgegevens te handelen. Uitgebreide informatie over de verwerking van persoonsgegevens is opgenomen in het Personeelshandboek.

**Artikel 12 Aanvullend geldende regels**

12.1 Werknemer verklaart hierbij bekend te zijn met de op deze arbeidsovereenkomst van toepassing verklaarde regelgeving zoals die binnen de onderneming van werkgever geldt, daaronder begrepen aanwijzingen, richtlijnen en het personeelshandboek van de werkgever. De inhoud van het personeelshandboek maakt integraal deel uit van deze arbeidsovereenkomst.

12.2 Indien deze overeenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van partijen bij de nietige bepaling.

12.3 Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen partijen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.

**Artikel 13** **Wijziging**

13.1 Werkgever behoudt zich het recht voor om de bepalingen van deze overeenkomst, alsmede al hetgeen in het kader daarvan tussen werkgever en werknemer heeft te gelden, eenzijdig te wijzigen. Werknemer is verplicht positief te reageren op een redelijk voorstel van werkgever tot wijziging van de bepalingen van deze overeenkomst, tenzij aanvaarding van het voorstel van werkgever in redelijkheid niet van werknemer kan worden gevergd.

**Dit document is digitaal gegenereerd en digitaal ondertekend. De digitale handtekening(en) worden rechtsboven in het document getoond**